

# EKSTRAORDINÆR GENERAL FORSAMLING

## EN NY FREMTID FOR KBHFF?

26. november 2017  
*Slides findes på wikien*



# DAGSORDEN

# DAGSORDEN

## **Kl. 11.00 Formalia**

- Valg af referent, stemmetæller og ordstyrer
- Gennemgang af beslutningsproces
- Procedure for godkendelse af referat.

## **Kl. 11.15 Baggrunden for forretningsplanen samt introduktion til programmet**

## **Kl. 11.30 Vision, mission og udfordringer for KBHFF**

## **Kl. 11.45 Pause (10 minutter)**

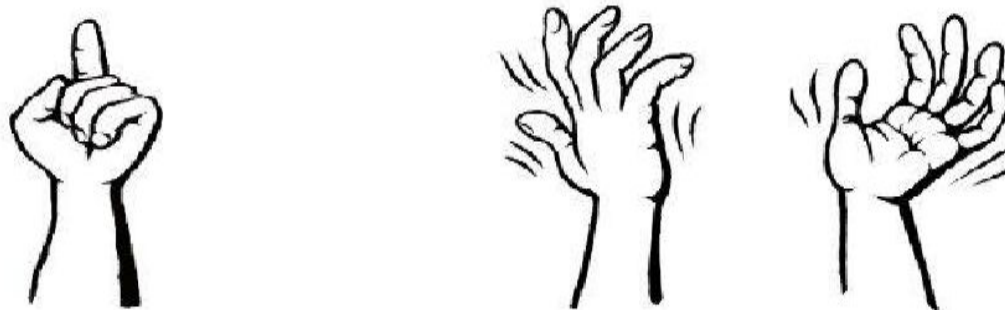
## **Kl. 11.55 Gennemgang af forslagene**

## **Kl. 13.00 Frokost**

## **Kl. 14.00 Forslagene diskuteres og beslutninger træffes (inkl. 30 min pause)**

## **Kl. 16.30 Ekstraordinær generalforsamlingen opsummeres og afsluttes.**

# KONSENSUS



- Ved beslutninger tilstræbes konsensus.
- Hvis generalforsamlingens ordstyrer finder dette umuligt, kan forslag vedtages med 2/3 flertal og ved håndsoprækning.
- Vedtægtsændringer kan dog kun ske med 3/4 flertal. Skriftlig afstemning anvendes dog, når det begæres af blot én mødedeltager.

# FORRETNINGSPLANENS PROJEKTGRUPPE

- Kristina Cheresheva – Østerbro, indkøbsgruppen, specialestuderende
- Julie Courraud – Nørrebro, butiksgroupe, distributionsgruppe
- Sarah Ettliger – Østerbro/Vesterbro, butiksgroupe, teamkoordinator
- Magnus Kelstrup – Sydhavn, Bestyrelsen
- Alexander Lee – KBHFF Engros, indkøbsgruppen, Eggplant Project
- Roland Löwe – Nordvest, indkøbsgruppen
- Martin Kæstel Nielsen – Østerbro, Think.dk

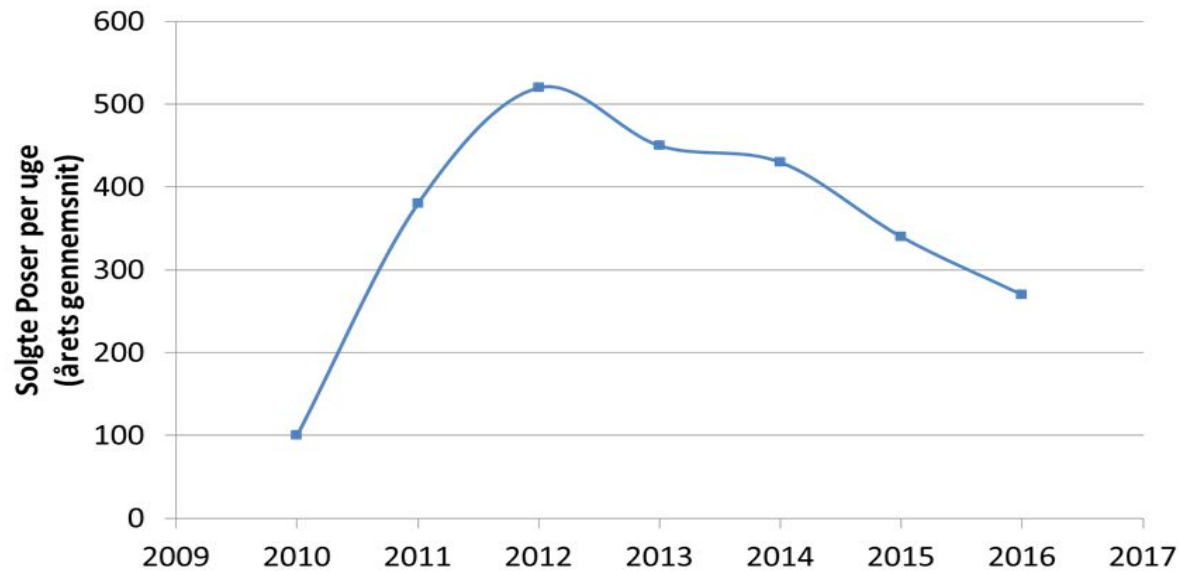
# VEJEN FREM TIL DATA

- Arbejde med data fra KBHFF.dk
- Dyk ned i WIKI-arkiverne
- Input og inspiration fra andre fødevarefællesskaber
- Medlemsundersøgelse anno '17 (144 deltagere)
- Workshop med butikrepræsentanterne
- Feedbackrunde med butikrepræsentanterne
- Møder med bestyrelsen
- Møder med vores systemudvikler
- Input fra juridisk rådgiver

# INTRODUKTION TIL PROGRAMMET

- Vores forslag: vi gennemgår dem alle først, kun med opklarende spørgsmål.
- Derefter frokost, hvor baggrundsrapporten kan bladres igennem.
- Efter frokost diskuterer vi, og tager beslutning om, hvert forslag, et efter et.
  
- Forskellige typer af forslag:
  - Til beslutning for at sætte i gang
  - Til beslutning for at undersøge nærmere
  - Bare gode ideer (synes vi selv!)

# UDFORDRINGER I KBHFF



- **Faldende** salg, medlemstal og indflydelse.
- Administration/koordinering er **tidskrævende**.
- Fællesskabet og medlemmerne er **underprioriteret**.
- **Udskiftning/opslidning** af frivillige og tab af viden.
- **Forældet** og udokumenteret IT platform og ny persondatalov.



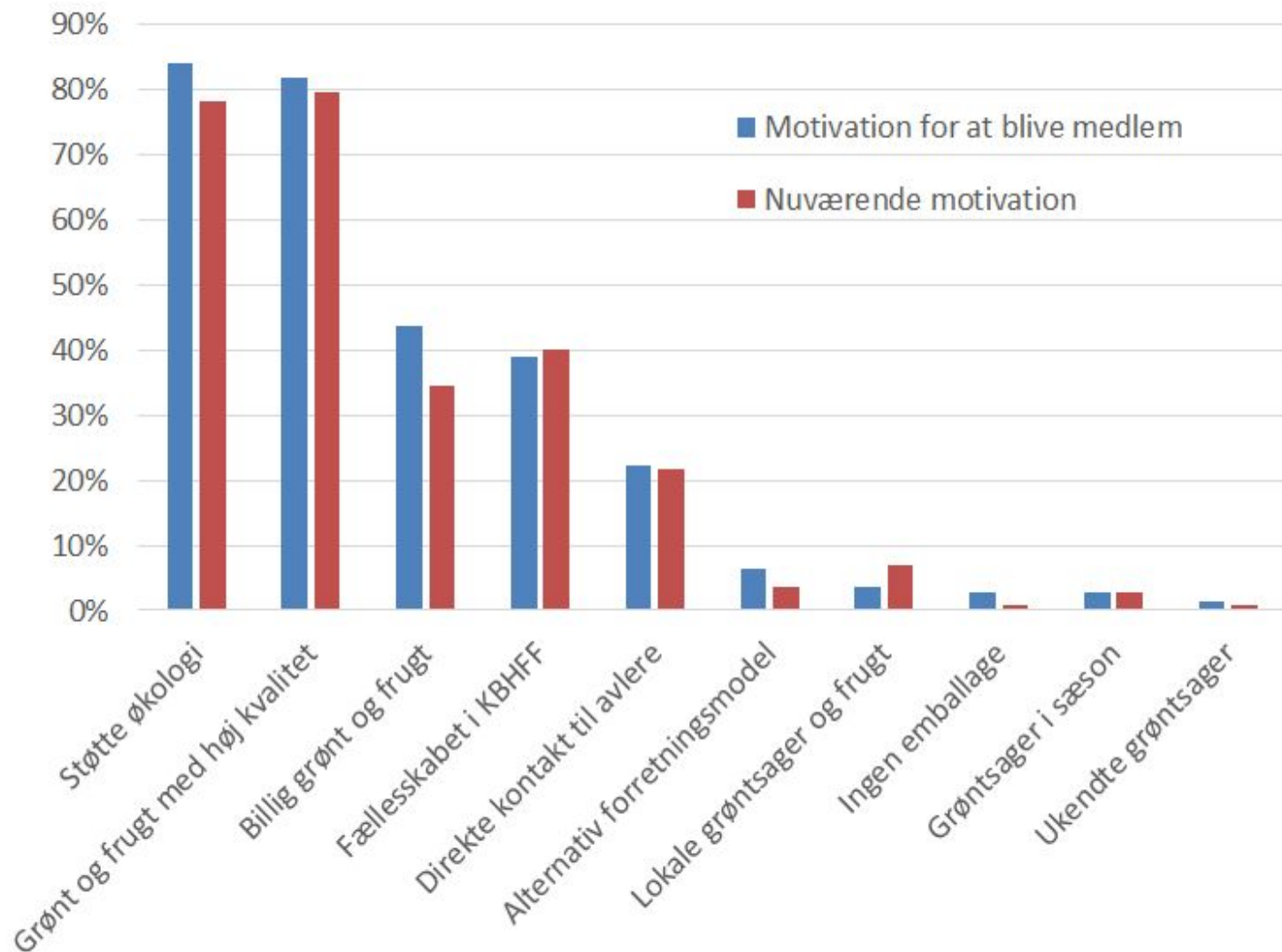
# VORES VISION FOR KBHFF

**Støtte** og **formidle** økologi og et bæredygtigt samfund så bredt som muligt.

Give almindelige mennesker adgang til lokal, **varieret** økologi af høj **kvalitet**.

Bruge en **alternativ** forretningsmodel, der understøtter fællesskab og fælles ansvar.

# VORES VISION FOR KBHFF



# HVORDAN?

- Vi skal sælge mere for overleve.
- Vi skal passe bedre på de medlemmer vi har.
- Vores tilbud skal være mere attraktivt og varieret.
- Vi skal skabe luft til at fællesskabet kan vokse.
- Vi skal stabilisere driften, støtte koordinering og frivillige.
- Vi skal have et bæredygtigt IT system.
- Vi skal også sælge mere for at være en relevant partner for avlerne.
- Samarbejde mere med avlere og mindske afstand mellem forbrugeren og avleren.
- Vi skal se på priserne.
- Støtte avlere med bæredygtige dyrknings- og distributionsmetoder.
- Vi skal huske fairness – både internt og eksternt.

# KBHFF's ØKONOMI

- Dalende posesalg gav **underskud på 48.000 kr. i 2016.**
  - Omsætning: **ca. 2.000.000 kr.**
- Budget for 2017 vedtaget med **forventet underskud på 163.000 kr.**
- Budget status ultimo oktober 2017:
  - **Underskud på 84.000 kr.**
  - MEN det endelige underskud bliver muligvis på omkring **170.000 kr.**
- Efter afskaffelsen af posepant er flere hundrede tusinde kroner blevet frigivet til KBHFFs generelle budget.
  - KBHFF forventes derfor at have **ca. 350.000 kr. i omsætningsaktiver** (rede penge) ved udgangen af 2017.
- Hvis vi ikke gør noget, går KBHFF under om ca. 2-3 år.
- NB: Årligt kontingent kan forhøjes for at hjælpe på bundlinjen.

# KBHFF's ØKONOMI

'000 kr.	2017 Budget	2017 Foreløbig	2017 Forventet Resultat	2016 Resultat
Varekøb	- 1500	- 982	- 1179	- 1862
Varesalg	1615	1080	1297	2051
<b>Resultat salg</b>	<b>152</b>	<b>98</b>	<b>118</b>	<b>189</b>
Anden indtægt	176	110	118	95
- Indmeldelser	60	25	31	65
- Kontingent	86	68	68	30
- Stofposesalg	30	17	20	
GF 2017 / Fondsstøttede Projekter / Interne aktiviteter	- 109	- 31	- 68	34
Administration	- 172	- 148	- 178	- 190
Drift	- 190	- 113	- 158	- 177
<b>Indkomst</b>	<b>1811</b>	<b>1191</b>	<b>1435</b>	<b>2169</b>
<b>Udgifter</b>	<b>-2011</b>	<b>-1275</b>	<b>-1604</b>	<b>-2218</b>
<b>Resultat</b>	<b>- 163</b>	<b>- 84</b>	<b>- 169</b>	<b>- 48</b>

# FORSLAG

# 0

## UDSÆT OPKRÆVELSE AF KONTINGENT INDTIL MAJ

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- På nuværende tidspunkt træffer generalforsamlingen en beslutning om kontingentets størrelse i april.
  - I april 2017 besluttede generalforsamlingen dog at kontingent for 2018 skulle besluttes i dag.
- Kontingentet opkræves først i januar. Står foreningen over for store udgifter i løbet af året, har forsamlingen ingen mulighed for at sikre at foreningen ikke går konkurs i perioden mellem april og januar.

### **Forslag:**

- Medlemskontingent opkræves i maj efter generalforsamlingen har besluttet hvilket beløb skal opkræves for det kommende regnskabsår.

### **Hvorfor:**

- Generalforsamling kan påvirke foreningens indtægter med øjeblikkelig virkning, baseret på de budgetovervejelser der bliver præsenteret til forsamlingen.

# 1

## Fleksibel webshop & medlemsstyring via nyt IT system

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- Nuværende platform giver kun begrænset mulighed for videreudvikling.
- KBHFF har ikke frivillige ressourcer til IT udvikling og drift

### **Forslag:**

- 300.000 afsættes til nyt IT system med ny medlemsplatform, webshop med nye produkter, abonnement og integration til indkøbs-/distributionssystem og (muligvis) vagtplanssystem.
- **Styregruppe (bestyrelsen) bevilger penge i faser à maks. 60.000kr**
- Udviklere hyres til maks. 400 kr/timen. Billigere alternativer undersøges.
- Arbejdsgruppe nedsættes til at planlægge og følge med i projektet

### **Hvorfor:**

- Støtte til administrationsopgaver giver mere tid til fællesskabsopbyggende aktiviteter, og giver KBHFF et mere attraktivt «professionelt look».
- Nye indtægter fra øgede indkøbsmuligheder og nye medlemsskabstyper



## 1

# Fleksibel webshop & medlemsstyring via nyt IT system

*Til afstemning*

## Finansiering

- Finansieres umiddelbart fra KBHFF's omsætningsaktiver, som bl.a. består af frigjorte midler efter ophørelse af posepantordningen.

## Hvor kommer 300.000 fra?

(1 person * fuldtid, 400 kr./timen)	Uger	Pris
Pre-fase: Nødvendig forberedelse, før den nye udvikling kan påbegyndes	2	kr. 29.600
Fase 1: Medlemssystem og første fase af webshop	7	kr. 103.600
Fase 2: 2. fase af webshop og integration af indkøbssystem	8	kr. 118.400
Subtotal Uger // Pris	17	kr. 251.600
Fase 3: Vagtplanssystem og integration mellem webshop og andre systemer (hvis budgettet tillader)	8	kr. 118.400
Total Uger // Pris	25	kr. 370.000

# 2

## National platform for fødevarefællesskaber

### Baggrund:

*Til afstemning*

- Fødevarefællesskabet bruger egne systemer for at løse lignende behov og til at handle med oftest samme leverandører.

### Forslag:

- **En arbejdsgruppe i KBHFF** undersøger, i samarbejde med Martin Kæstel fra think.dk og andre interesserede, muligheden for at skabe en IT-baseret platform, hvor øko-landmænd kan sætte deres varer til salg til adgang for fødevarefællesskaber og lign.
- Resultatet af dette arbejde fremlægges ved generalforsamlingen i april 2018.

### Hvorfor:

En sådan platform vil give små producenter mulighed for at komme i kontakt med flere fødevarefællesskaber og lette handlen administrativt.

Den vil skabe en lettere adgang til udbuddet af lokalproducerede økologiske fødevarer og dermed fremme KBHFFs idealer.

Vedligeholdelsen af IT platformen vil dermed være fordelt mellem flere aktører

## 2

# National platform for fødevarefællesskaber

### **Finansiering:**

- Oprettelsen finansieres af fondsmidler, som involverede parter søger.
- Driften finansieres ved en transaktionsafgift eller abonnement.

### **Arbejdsgruppens opgave:**

- At undersøge muligheder for opbygning, finansiering, potentiale og juridiske implikationer for KBHFF ved oprettelsen af sådan en virksomhed.

### **Effekt:**

- Hvis dette forslag bliver accepteret og platform skal opbygges, vil det på sigt betyde at indkøbs/distributions- og vagtsystemerne fra forslag 1 på sigt også bliver integreret i dette platform.
- Disse vil også kunne udbydes til benyttelse af andre fællesskaber.

# 3

## Ansættelser til koordinering + vidensdeling

*Til afstemning*

### **Foslag:**

- Ansæt personale i op til 40 timer om ugen i løbet af 2018 og 2019
- Omfang afhængig af aktuel udvikling i foreningens indtægter

### **Logistik:**

Bestyrelsen bestemmer hvordan ansættelserne udformes konkret.

Målet er at opbygge videnspersoner med overblik over hele foreningen og der kan være vejledere for studenter/praktikanter (min. 25 timer/uge).

### **Prioritering af opgaver:**

1. Koordinering af fælleslager + chauffører, bogholderi (16 timer/uge)
2. Koordinering af frivillige i butikker.
3. Skabe sammenhæng i foreningen, f.eks., ved at arbejde i butikker og indkøbsgruppen på rotationsbasis.

# 3

## Ansættelser til koordinering + vidensdeling

*Til afstemning*

Google: "Working with volunteers"

**Volunteers make the nonprofit world go round — here are some do's and don'ts to finding and working with them.**

- DO work to keep your volunteers engaged. ...
- DON'T waste their time. ...
- DO be flexible. ...
- DON'T use volunteers for work that needs to stay consistent. ...
- DO train your volunteers. ....
- DON'T forget to show some love.

More items...

**8 Dos and Don'ts for Working with Volunteers - Qgiv Blog**

<https://www.qgiv.com/blog/dos-and-donts-for-volunteers/>

Hvem skaber begejstring?  
 "Jeg har endnu aldrig haft en vagt, forlidsning været sådan godt nok i den afdeling, at jeg aldrig er blevet tildelt et team."

# 3

## Ansættelser til koordinering + vidensdeling

*Til afstemning*

### **Hvordan bruger vi vores ildsjæle?**

Arrangering af vagter på gårde, udviklingsprojekter med avlere, butiksmiddag, nye fælleslokaler, lokal samarbejde med byhaver mv.

Brandslukning, krisemøder / arbejdsnedlæggelse i butiksgupper (+exit af medlemmer fra foreningen), stress

### **Flere problemer**

Mangel af faste kontaktpersoner for frivillige, vidensdeling mellem butikker og arbejdsgrupper

### **Principbeslutning:**

Tror vi på at vi "bare" må sørge for at vores frivillige bliver mere ansvarlige, eller skal vi prøve at frigive mere tid til de "sjove" opgaver?

# 3

## Ansættelser til koordinering + vidensdeling

*Til afstemning*

### Økonomi:

	Budget 2017	Forslag (ansætte 40 timer/uge)
Varekøb	1500	1500
Varesalg	1651	1651
Indmeldelser	60	60
Stofposesalg	30	30
Kontingent	86	86
Summe Indtægter	<b>327</b>	<b>327</b>
Udgifter	<b>490</b>	<b>724</b>

**Ekstra hul – cirka  
235.000kr  
→ medlemmer der  
ikke tager vagter**

# 4

## Forskellige medlemskaber til forskellige behov

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- Mange medlemmer holder op i fællesskabet fordi de ikke har tid til vagter
- Nogle undtagelser til krav om vagt bliver lavet, men på ad hoc maner

### **Forslag:**

- Afprøve nye medlemskaber uden vagter:
  - A. Støttemedlemskaber: 35% højere pris for frugt/grønt
  - B. Forskellige aktivitetsniveauer:
    - Hver 2. måned: 25% højere pris for frugt/grønt
    - Sjældnere end hver 2. måned: 50% højere pris for frugt/grønt
  - C. Passive medlemskaber: ingen økonomisk forskel

### **Hvorfor:**

- Medlemmer der starter uden vagter kan senere blive engagerede
- Flere medlemmer = flere salg = højere indtægt til KBHFF
- Forslag A og B skaber nye indtægter gennem medlemmer der betaler mere for deres poser (ikke C). Indtægterne kan benyttes til at finansiere ansatte.



# 4

## Forskellige medlemskaber til forskellige behov

*Til afstemning*

**”Hvis du kunne købe varer i KBHFF uden at tage en vagt eller deltage i en arbejdsgruppe, ville du benytte dig af den mulighed?”**



## 4

# Forskellige medlemskaber til forskellige behov

*Til afstemning*

		25% nye medlemmer		
	Budget 2017	Forslag A (50% aktive medlemmer, 50% passive medlemmer)	Forslag B (aktivitetsniveauer: 50% niveau 1, 30% niveau 2, 20% niveau 3)	Svarer til 2014-15 Forslag C (ingen økonomisk differentiering mellem aktiv og passiv)
Varekøb	1500	1875	1875	1875
Varesalg	1651	2421	2421	2064
Indmeldelser	60	60	60	60
Stofposesalg	30	30	30	30
Kontingent	86	108	108	108
Summe Indtægter	327	743	743	387
Udgifter	490	490	490	490

*alle beløb er opgjort i 1000 kr*

# 5

## Samarbejde med Engros

*Til afstemning*

### **Baggrund**

- leverer til kantiner + restauranter
- selvstændig virksomhed, men grundlagt af medlemmer i KBHFF
- ingen formel samarbejdsaftale med KBHFF og kun begrænset koordinering mellem de 2 organisationer

### **Forslag**

- fortsætte det nuværende samarbejde uden ændringer:
  - Engros får varer leveret til KBHFF's fælleslager
  - Engros beholder adgang til indkøbsmailen for at få overblik over hvilke varer der bliver udbudt
  - Engros bestiller fra de samme avlere som KBHFF og nyder dermed fordelene af en fælles bestilling.
- nedsat arbejdsgruppe til videreudvikling af samarbejdet mod næste GF

# 5

## Samarbejde med Engros

*Til afstemning*

### Potentialer

- sammen bestillinger vi mere – vi kan blive bedre til at koordinere, potentielt mulighed for at bestille fra flere avlere ad gangen
- Engros har behov for de samme IT funktioner – finansiel støtte til drift af platformen?
- Indkøbere overtager bestillingsarbejde for Engros, Engros støtter distribution med ansatte, måske endda med ladcykler...
- mv.

# 6

## Forhandlinger af priser

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- Pt. er der en principiel beslutning om, at indkøbsgruppen ikke stiller spørgsmål til de priser avlerne tager.

### **Forslag:**

- Indkøbsgruppen får mulighed for at forhandle priser med avlerne. Pt. er der en principiel beslutning om, at indkøbsgruppen ikke stiller spørgsmål til de priser avlerne tager.

### **Hvorfor:**

- At give alle leverandører den samme rimelige pris, frem for udelukkende at lade det være op til den enkelte leverandør, hvilken pris han eller hun vil kræve.
- At sikre medlemmernes interesse, og at de får en rimelig pris i forhold til det arbejde de lægger i foreningen

# 7

## Vagter på gårdene

*Forslag til at arbejde videre med mod GF'18*

### **Baggrund:**

Vagten på fælleslageret er ofte besat af medlemmer der i en begrænset periode har mulighed for at tage vagt mellem 08:30-14:00. Derfor er der stort videnstab, risiko for fejl og udfordring ved koordinering ved denne vagt.

### **Forslag:**

Nedsætte arbejdsgruppe til at undersøge hvordan vi kan tilbyde avlere hjælp på gårdene i travle perioder i bytte for støtte på fælleslageret og ved distribution om onsdagen

### **Forventet effekt:**

Frivilliges arbejder vil dreje sig mindre om distribution

En rutineret tilgang med få involverede vil lette distribution

De frivillige får oplevelser med grønt og deres avlere

Koordinering om den tidsmæssigt udfordrende vagt vil udgå

# 8

## Fleksibel vagtsystem I butikkerne

*Butiksanbefaling – ingen beslutning*

### **Baggrund:**

- Flere af afdelingerne arbejder i teams, hvori medlemmer tager den samme vagttjans såsom ”kasssemester vagt” eller ”info vagt”.
- Tab af viden og afhængighed af nøglepersoner hæmmer butikahåndteringen

### **Forslag:**

- Vi foreslå en introduktion af en almen vagt baseret på mødetid i stedet for opgave, såsom ”14-17 vagt” eller ”17-20 vagt”.
- Det vil involvere en periode af oplæring ifht. butiksopgaverne

### **Forventet effekt:**

- Butiksvagterne vil have et bedre overblik over butiksgangen og vil være mindre tilbøjelige til at kede sig på vagten, hvor de kan hjælpe overalt
- Vagtbytte vil blive lettere gennem adgang til alle afdelingens medlemmer
- Overblikket vil også formodentlig skabe mere ansvarfølelse og lyst til at tage del i og skabe afdelingsfremmende initiativer.

## Pak grøntsager med medlemmerne

*Butiksanbefaling – ingen beslutning*

### **Baggrund:**

- Alle poser pakkes i dag før butikken åbner. Det vil gøre det svært at håndtere individuelle bestillinger.
- Medlemmer er ofte <1 min i butikken når de henter poser og der er ofte ikke så meget snak...

### **Forslag:**

- Medlemmer vejer og pakker selv deres grøntsager (med hjælp af en frivillig) - lidt som hos grønthandleren

### **Forventet effekt:**

- Hvert medlem kan komme med sin egen bestilling
- Aldrig mere knuste tomater i posen, og hvis der mangler en vare kan man selv vælge.
- Man bliver nødt til at snakke med den frivillig der hjælper med pakning.
- Butikker ville kunne åbne tidligere eller fungere med færre frivillige (som i stedet kunne komme til, f.eks., lugeture...)



# BESLUTNINGSRUNDE

# BESLUTNINGER

0. Udsæt opkrævelse af kontingent indtil maj
1. Fleksibel webshop & medlemsstyring via nyt IT system
2. IT platform til nationalt netværk
3. Ansatte til koordinering af frivillige
4. Forskellige medlemskaber til forskellige behov
5. Engros – potentielle nye kunder
6. Forhandling af priser hos producenter
7. Vagter hos producenterne

# 0

## UDSÆT OPKRÆVELSE AF KONTINGENT INDTIL MAJ

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- På nuværende tidspunkt træffer generalforsamlingen en beslutning om kontingentets højde i april.
  - I april 2017, besluttede generalforsamlingen dog at kontingent for 2018 skulle besluttes i dag.
- Kontingentet opkræves først i januar. Står foreningen over for store udgifter i løbet af året, har forsamlingen ingen mulighed for at sikre at foreningen ikke går konkurs i perioden mellem april og januar.

### **Forslag:**

- Medlemskontingent opkræves i maj efter generalforsamlingen har besluttet hvilket beløb skal opkræves for det kommende regnskabsår.

### **Hvorfor:**

- Generalforsamling kan påvirke foreningens indtægter med øjeblikkelig virkning, baseret på de budgetovervejelser der bliver præsenteret til forsamlingen.

# 1

## Fleksibel webshop & medlemsstyring via nyt IT system

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- Nuværende platform giver kun begrænset mulighed for videreudvikling.
- KBHFF har ikke frivillige ressourcer til IT udvikling og drift

### **Forslag:**

- 300.000 afsættes til nyt IT system med ny medlemsplatform, webshop med nye produkter, abonnement og integration til indkøbs-/distributionssystem og (muligvis) vagtplanssystem.
- **Styregruppe (bestyrelsen) bevilger penge i faser à maks. 60.000kr**
- Udviklere hyres til maks. 400 kr./timen. Billigere alternativer undersøges.
- Arbejdsgruppe nedsættes til at planlægge og følge med i projektet

### **Hvorfor:**

- Støtte til administrationsopgaver giver mere tid til fællesskabsopbyggende aktiviteter, og giver KBHFF et mere attraktivt «professionelt look».
- Nye indtægter fra øgede indkøbsmuligheder og nye medlemsskabstyper

# 2

## National platform for fødevarefællesskaber

### Baggrund:

*Til afstemning*

- Fødevarefællesskabet bruger egne systemer for at løse lignende behov og til at handle med oftest samme leverandører.

### Forslag:

- **En arbejdsgruppe i KBHFF** undersøger, i samarbejde med Martin Kæstel fra think.dk og andre interesserede, muligheden for at skabe en IT-baseret platform, hvor øko-landmænd kan sætte deres varer til salg til adgang for fødevarefællesskaber og lign.
- Resultatet af dette arbejde fremlægges ved generalforsamlingen i april 2018.

### Hvorfor:

En sådan platform vil give små producenter mulighed for at komme i kontakt med flere fødevarefællesskaber og lette handlen administrativt.

Den vil skabe en lettere adgang til udbuddet af lokalproducerede økologiske fødevarer og dermed fremme KBHFFs idealer.

Vedligeholdelsen af IT platformen vil dermed være fordelt mellem flere aktører

# 3

## Ansættelser til koordinering + vidensdeling

*Til afstemning*

### **Foslag:**

- Ansæt personale i op til 40 timer om ugen i løbet af 2018 og 2019
- Omfang afhængig af aktuell udvikling i foreningens indtægter

### **Logistik:**

Bestyrelsen bestemmer hvordan ansættelserne udformes konkret.

Målet er at opbygge videnspersoner med overblik over hele foreningen og der kan være vejledere for studenter/praktikanter (min. 25 timer/uge).

### **Prioritering af opgaver:**

1. Koordinering af fælleslager + chauffører, bogholderi (16 timer/uge)
2. Koordinering af frivillige i butikker.
3. Skabe sammenhæng i foreningen, f.eks., ved at arbejde i butikker og indkøbsgruppen på rotationsbasis.

# 4

## Forskellige medlemskaber til forskellige behov

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- Mange medlemmer holder op i fællesskabet fordi de ikke har tid til vagter
- Nogle undtagelser til krav om vagt bliver lavet, men på ad hoc maner

### **Forslag:**

- Afprøve nye medlemskaber uden vagter:
  - A. Støttemedlemskaber: 35% højere pris for frugt/grønt
  - B. Forskellige aktivitetsniveauer:
    - Hver 2. måned: 25% højere pris for frugt/grønt
    - Sjældnere end hver 2. måned: 50% højere pris for frugt/grønt
  - C. Passive medlemskaber: ingen økonomisk forskel

### **Hvorfor:**

- Medlemmer der starter uden vagter kan senere blive engagerede
- Flere medlemmer = flere salg = højere indtægt til KBHFF
- Forslag A og B skaber nye indtægter gennem medlemmer der betaler mere for deres poser (ikke C). Indtægterne kan benyttes til at finansiere ansatte.

# 5

## Samarbejde med Engros

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- leverer til kantiner + restauranter
- selvstændig virksomhed, men grundlagt af medlemmer i KBHFF
- ingen formel samarbejdsaftale med KBHFF og kun begrænset koordinering mellem de 2 organisationer

### **Forslag:**

- fortsætte det nuværende samarbejde uden ændringer:
  - Engros får varer leveret til KBHFF's fælleslager
  - Engros beholder adgang til indkøbsmailen for at få overblik over hvilke varer der bliver udbudt
  - Engros bestiller fra de samme avlere som KBHFF og nyder dermed fordelene af en fælles bestilling.
- nedsat arbejdsgruppe til videreudvikling af samarbejdet mod næste GF



# 6

## Forhandlinger af priser

*Til afstemning*

### **Baggrund:**

- Pt. er der en principiel beslutning om, at indkøbsgruppen ikke stiller spørgsmål til de priser avlerne tager.

### **Forslag:**

- Indkøbsgruppen får mulighed for at forhandle priser med avlerne. Pt. er der en principiel beslutning om, at indkøbsgruppen ikke stiller spørgsmål til de priser avlerne tager.

### **Hvorfor:**

- At give alle leverandører den samme rimelige pris, frem for udelukkende at lade det være op til den enkelte leverandør, hvilken pris han eller hun vil kræve.
- At sikre medlemmernes interesse, og at de får en rimelig pris i forhold til det arbejde de lægger i foreningen

# 7

## Vagter på gårdene

*Forslag til at arbejde videre med mod GF'18*

### **Baggrund:**

Vagten på fælleslageret er ofte besat af medlemmer der i en begrænset periode har mulighed for at tage vagt mellem 08:30-14:00. Derfor er der stort videnstab, risiko for fejl og udfordring ved koordinering ved denne vagt.

### **Forslag:**

Nedsætte arbejdsgruppe til at undersøge hvordan vi kan tilbyde avlere hjælp på gårdene i travle perioder i bytte for støtte på fælleslageret og ved distribution om onsdagen

### **Forventet effekt:**

Frivilliges arbejder vil dreje sig mindre om distribution

En rutineret tilgang med få involverede vil lette distribution

De frivillige får oplevelser med grønt og deres avlere

Koordinering om den tidsmæssigt udfordrende vagt vil udgå

## Pak grøntsager med medlemmerne

*Butiksanbefaling – ingen beslutning*

### **Baggrund:**

- Alle poser pakkes i dag før butikken åbner. Det vil gøre det svært at håndtere individuelle bestillinger.
- Medlemmer er ofte <1 min i butikken når de henter poser og der er ofte ikke så meget snak...

### **Forslag:**

- Medlemmer vejer og pakker selv deres grøntsager (med hjælp af en frivillig) - lidt som hos grønthandleren

### **Forventet effekt:**

- Hvert medlem kan komme med sin egen bestilling
- Aldrig mere knuste tomater i posen, og hvis der mangler en vare kan man selv vælge.
- Man bliver nødt til at snakke med den frivillig der hjælper med pakning.
- Butikker ville kunne åbne tidligere eller fungere med færre frivillige (som i stedet kunne komme til, f.eks., lugeture...)

# 8

## Fleksibel vagtsystem i butikkerne

*Butiksanbefaling – ingen beslutning*

### **Baggrund:**

- Flere af afdelingerne arbejder i teams, hvori medlemmer tager den samme vagttjans såsom ”kasssemester vagt” eller ”info vagt”.
- Tab af viden og afhængighed af nøglepersoner hæmmer butikahåndteringen

### **Forslag:**

- Vi foreslår en introduktion af en almen vagt baseret på mødetid i stedet for opgave, såsom ”14-17 vagt” eller ”17-20 vagt”.
- Det vil involvere en periode af oplæring ifht. butiksopgaverne

### **Forventet effekt:**

- Butiksvagterne vil have et bedre overblik over butiksgangen og vil være mindre tilbøjelige til at kede sig på vagten, hvor de kan hjælpe overalt
- Vagtbytte vil blive lettere gennem adgang til alle afdelingens medlemmer
- Overblikket vil også formodentlig skabe mere ansvarfølelse og lyst til at tage del i og skabe afdelingsfremmende initiativer.

# OPSUMMERING

# BESLUTNINGER

0. Udsæt opkrævelse af kontingent indtil maj

*Det er vedtaget. Nye medlemmer bliver behandlet ligesom i dag.*

1. Fleksibel webshop & medlemsstyring via nyt IT system

*Beslutningen er vedtaget. Der er nogen holdninger at man kunne prøve at holde nogle penge for fase 3 tilbage til andre formål.*

2. IT platform til nationalt netværk

*Vedtaget. Der er nogle bekymringer om aktivitetsniveauet.*

3. Ansatte til koordinering af frivillige

*Der forberedes et bedre beslutningsgrundlag til næste GF. Der er generelt stemning for at man styrker koordinering af de frivillige.*

# BESLUTNINGER

## 4. Forskellige medlemskaber til forskellige behov

*Det er besluttet at vi åbner op for medlemmer der ikke tager vagter.*

*Forslaget A er vedtaget med 25% højere pris for medlemmer der ikke tager vagter. Det afprøves i alle afdelinger. FP gruppen sørger for at implementere det.*

## 5. Engros – potentielle nye kunder

*Forslaget er vedtaget*

## 6. Forhandling af priser hos producenter

*Forslaget er vedtaget.*

## 7. Vagter hos producenterne

*Ja, vi nedsætter en arbejdsgruppe.*

# ARBEJDSGRUPPER

- Nyt IT system til KBHFF  
Martin, Julie, Sarah, Roland (på sidelinjen)
- National IT platform  
Martin, Maja, Eline (forbindelsesled til andre organisationer)
- Ansatte til koordinering af frivillige  
(Roland, Jarl Asger, Snerle)
- Engros – potentielle nye kunder:  
distributionsgruppen + Roland og Alexander
- Vagter hos producenterne  
(Roland)